

Thème du document	Organisation
Objectif du document	Favoriser la discussion entre les associés sur les sujets que l'on a identifiés comme étant importants selon notre expérience.
Livrable(s)	1 questionnaire rempli par associé. Une discussion entre les associés sur base des réponses du questionnaire.
Auteur(s)	Coaches GENILEM
Version	v20190128
www.genilem.ch	Si vous avez des questions, des commentaires ou souhaitez nous contacter.
L'avis des coaches	Dans le cas d'une association, nous conseillons aux associés de le remplir chacun de leur côté, puis de discuter ouvertement des similitudes et divergences. Ce document n'a pas vocation à tout régler ou détecter, mais en tous cas d'avoir très tôt dans la relation, une discussion sur ces points.

Entreprise : \_\_\_\_\_

Nom & Prénom de l'associé : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

1. Qu'est-ce qui vous motive à monter votre entreprise  
(à classer du plus important au moins important) ?

- \_\_\_\_\_ Etre votre propre patron
- \_\_\_\_\_ Pouvoir/ Goût des responsabilités
- \_\_\_\_\_ Argent
- \_\_\_\_\_ Statut social
- \_\_\_\_\_ Activité/ Concrétiser un rêve
- \_\_\_\_\_ Affinités avec l'associé

2. Classez ces éléments selon votre ordre de priorité en relation à votre projet :

- \_\_\_\_\_ Famille
- \_\_\_\_\_ Projet/vie professionnelle
- \_\_\_\_\_ Vie sociale
- \_\_\_\_\_ Loisirs

3. Quelle vitesse de croissance voyez-vous pour votre entreprise ?

- Très rapide       Rapide       Modérée

4. Quel type de développement souhaiteriez-vous pour votre entreprise ?

- Rester une petite équipe-structure
- En croissance continue
- Se faire racheter

5. Selon vous quelle est l'adéquation entre votre poste-rôle-responsabilités et compétences-formation (commentaires, précisions possibles):

- Inadéquat \_\_\_\_\_
- Perfectible \_\_\_\_\_
- Adéquat \_\_\_\_\_

6. Selon vous quelle est l'adéquation entre le poste-rôle-responsabilités et compétences-formation de votre associé (commentaires, précisions possibles):

- Inadéquat \_\_\_\_\_
- Perfectible \_\_\_\_\_
- Adéquat \_\_\_\_\_

7. Quel salaire propre attendez-vous pouvoir dégager de votre entreprise (base mensuelle ou annuelle) ?

- Sur 1 an \_\_\_\_\_

- Sur 3 ans \_\_\_\_\_

- Sur 5 ans \_\_\_\_\_

8. Quels seraient selon vous les critères de différenciation dans la rémunération des associés :

- Capital investi
- Temps consacré
- Le poste & responsabilités
- Degré de formation
- Salaires identiques

9. Quelles sont vos contraintes personnelles en termes de temps (familles, emplois, etc.)?

---

---

10. Quelles sont vos contraintes/impératifs personnels en terme d'argent ?

---

---

11. Combien de temps pensez-vous consacrer chaque jour à votre entreprise (en heures) ?

---

A quelles tâches principales ? \_\_\_\_\_

---

12. Combien avez-vous investi personnellement depuis le début du projet en (ordre de grandeur) :

- En argent (dépenses & investissements non remboursés) ? \_\_\_\_\_

- En temps (heures ou jours) ? \_\_\_\_\_

13. Avez-vous formalisé la répartition des rôles entre vous ?

Oui

Non

14. Comment les décisions sont-elles prises actuellement entre vous ?

---

---

- Quelles sont celles qui sont prises individuellement et celles pour lesquelles l'accord des associés est nécessaire ?

---

---

15. Est-ce-que les décisions sont prises en fonction du temps investi ou du capital investi par les associés ?

- Oui                       Non

16. Entre les associés, qui tranche en cas de divergence d'opinion ?

---



---

17. Comment aimeriez-vous que les décisions soient prises entre vous ?

---



---

18. Quelle est votre vision de votre position hiérarchique par rapport à votre associé ?

- Supérieur                       Même niveau                       Subalterne

19. Comment voyez-vous l'évolution de votre rôle/responsabilité à court, moyen et long termes ?

- |   |                             |                             |                             |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> Identique à maintenant       | <input type="checkbox"/> CT | <input type="checkbox"/> MT | <input type="checkbox"/> LT |
| <input type="checkbox"/> Plus d'opérationnel/tactique | <input type="checkbox"/> CT | <input type="checkbox"/> MT | <input type="checkbox"/> LT |
| <input type="checkbox"/> Plus de stratégie            | <input type="checkbox"/> CT | <input type="checkbox"/> MT | <input type="checkbox"/> LT |
| <input type="checkbox"/> Autres (à préciser)          | <input type="checkbox"/> CT | <input type="checkbox"/> MT | <input type="checkbox"/> LT |

---



---

20. Avez-vous envisagé un advisory board?  Oui  Non

Quel rôle lui donneriez-vous ?

- Consultatif                       Décisionnel                       Aide ponctuelle/opérationnelle

21. En tant que co-fondateur, attendez-vous à un traitement particulier par rapport aux autres associés / actionnaires ?

---

---

---

22. Avez-vous envisagé votre sortie de votre société ?  Oui  Non

Si oui, dans quelles conditions ? \_\_\_\_\_

---

---

23. Quel est le rôle que vous souhaiteriez voir assumé par l'autre ?

---

---

---

24. Quelles sont les tâches que vous souhaiteriez que votre associé prenne en charge ?

---

---